

재단법인 인천광역시사회서비스원 제10회 직원 채용 공고(본부직원)

인천광역시 출연기관인 「재단법인 인천광역시사회서비스원」에서는 인천 맞춤형 복지정책을 연구·개발하고, 민간복지 활성화를 지원·육성하며 시민에게 고품질의 사회복지서비스를 제공하기 위해 사회서비스원에서 근무할 직원을 다음과 같이 모집합니다.

2025년 5월 22일

재단법인 인천광역시사회서비스원장

1. 채용인원 및 분야

□ 채용인원: 총 2명

분야	직급	인원 (명)	직무내용
합 계		2	
전산 및 사무행정	사무직4급 (과장)	1	○ 사회서비스원 전산 업무 ○ 사회서비스원 사무행정 및 복지업무 지원 * 직무기술서(08정보보호, 04일반사무) 참조
사무행정 및 복지	(사무직)바급 (주임) *휴직 등 대체인력	1	○ 사회서비스원 사무행정 및 복지업무 지원 * 직무기술서(04일반사무) 참조

※ 분야별 모집 예정이나 「세부 업무분장」은 변경 가능하며 분야별 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

※ 내부 순환전보 및 기관 사정에 따라 사회서비스원 내 타 직무를 수행할 수 있음

2. 채용기준

□ 사무직4급

○ 자격요건

- 성별·연령 제한 없음

(단, 사회서비스원 「인사규정」에 따라 만 18세 이상 정년(만 60세)을 초과하지 않은 자)

- 사회서비스원 「인사규정」의 결격사유에 해당되지 않는 자
- 취업지원대상자(국가유공자 등)는 관계법령에 따라 우대(국가유공자법)
- 공고일 현재 아래 자격요건 중 하나 이상의 자격(경력)을 갖춘 자

분야	직급	자격기준
전산 및 사무행정	사무직4급 (과장)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가 또는 지방자치단체에서 7급(상당) 이상으로 근무한 경력이 있는 자 ○ 공공기관* 등에서 해당 분야(전산) 5년 이상 사무직으로 근무한 경력이 있는 자 ○ 사회복지사 자격증 소지자로서 사회복지시설 또는 유관단체 등에서 5년 이상 근무한 경력이 있는 자 ○ 해당분야(정보보호 관련학과) 학사학위 이상의 소지자로서 관련업무 5년 이상의 경력이 있는 자

*공공기관의 범위: 「공공기관의 운영에 관한 법률」, 「지방공기업법」,

「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」에 의해 지정된 기관

- 직급별 자격기준은 해당 직급 지원을 위한 최소기준으로 공고 내 자격기준 이상의 자격(경력)을 갖춘 자도 지원 가능

□ (사무직)바급(주임)

○ 자격요건(공통사항)

- 성별·연령 제한 없음
(단, 사회서비스원 「인사규정」에 따라 만 18세 이상 정년(만 60세)을 초과하지 않은 자)
- 사회서비스원 「인사규정」의 결격사유에 해당되지 않는 자
- 취업지원대상자(국가유공자 등)는 관계법령에 따라 우대(국가유공자법)

○ 자격요건(세부사항): 공고일 현재 아래 자격(경력)을 갖춘 자

분야	직급	자 격 기 준
사무행정 및 복지	(사무직)바급 (주임)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학력·경력에 관계없이 사회서비스원에서 지시하는 단순 업무 수행에 이상이 없는 자 ○ 연구·행정보조업무(보안문서 제외) 처리에 이상이 없는 자

3. 결격사유

사회서비스원 「인사규정」

제11조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 사회서비스원 직원으로 채용할 수 없다. <개정 2022.12.29.>

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람
13. 삭제 <2022.12.29.>
14. 공직자 및 「공직자 윤리법」에 따른 공직유관단체의 장과 그 직원으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직 또는 해임·파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

4. 시험방법

전형단계	내용 및 기준	선발인원	비고
서류전형	○ 기본 자격요건 충족 여부 판단	요건 충족자	적부판단
필기시험	○ 인성검사(적/부판정) ○ 직업기초평가(NCS 100%)	3배수 이내	사무직4급 대상
면접시험	○ 사무직4급(과장): 필기시험(40%)+면접시험(60%)	1배수 이내	
	○ 바급(주임): 면접시험(100%)		

가. 1차 시험: 서류전형

- 적부판단: 응시자의 “응시원서”와 분야별 직위에 따른 자격기준에 맞는지 적부를 판단

나. 2차 시험: 필기시험

[시험방식]

(사무직4급) 인성검사 및 직업기초평가(NCS)

○ 필기시험 구성

- 인성검사: 직업윤리, 조직적합도 및 직무적응성 등 검사
- 직업기초평가(NCS): 문제해결능력, 정보능력, 기술능력

※ 인성검사 및 필기시험은 채용대행업체에 의뢰하여 공정성과 투명성을 확보하여 추진

○ 시험 실시 후 1일 이내 고득점 순으로 작성(대행업체)

○ 고득점 순에 의하여 분야 및 직급별 채용예정 인원의 3배수 내에서 면접시험에 응할 인원 선별

다. 2차 시험: 면접시험

[시험방식]

대면면접 진행

[동점자 발생시 처리기준]

1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원대상자
2. 등록장애인
3. 면접시험 점수가 높은 자
4. (해당시) 필기시험 점수가 높은 자
5. 인사위원회에서 의결한 순위에 따른 최종합격자 순위 順

※ 「인사규정 시행규칙」 제20조제5항에 근거하여 동점자 합격 순위 결정

○ 서류심사 합격자를 대상으로 당해 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 검정하며 평정요소별로 채점

○ 합격자결정은 평정요소마다 점수를 부여하여 평정 성적의 합계가 60점 이상 득점자 중 고득점자 순으로 합격자를 결정

단, 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 “하”에 해당하는 점수로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느

하나의 동일한 평정요소에 대하여 “하”에 해당하는 점수로 평정한 때에는 불합격으로 함

- 심사위원은 채용분야의 업무 또는 인사(채용) 관련 업무와 관련하여 전문지식 또는 경험이 풍부한 직원 채용 심사위원단(내부 직원 및 공무원, 전문가 등으로 구성)에서 선발

5. 시험 일정

가. 응시원서 접수

- 접수기간: 2025. 5. 27.(화) ~ 2025. 6. 2.(월) 18:00까지
- 접 수 처: 우편 및 이메일 접수(insa@incheon.pass.or.kr)
 - ※ 주소: 인천광역시 미추홀구 경인로 229, 13층 인천광역시사회서비스원 인사담당자 앞
 - ※ 방문접수는 받지 않으며, 우편접수는 접수마감일(6. 2.(월) 18:00) 도착분까지 유효
 - ※ 이메일 접수시 반드시 인사담당자(032-721-6974)에게 수신여부 확인 요망

나. 채용일정

전체 추진일정(안)		필 기 시 험 대 상 (사 무 직 4 급)	필기시험제외대상 (기 간 제 근 로 자)
❖ 직원채용계획 인천시 사전 협의		5. 15.(목)~5. 19.(월)	
❖ 직원채용계획 인사위원회 의결		5. 22.(목)	
❖ 채용공고		5. 22.(목)~6. 2.(월)	
❖ 채용접수		5. 27.(화)~6. 2.(월)	
❖ 서류심사(제출서류 적부심사)		6. 4.(수)	
❖ 서류심사 합격자 발표		6. 4.(수)	
❖ 필기시험(인성검사, NCS)		6. 8.(일)	-
❖ 필기시험 합격자 발표		6. 10.(화)	-
❖ 면접시험 - 증빙서류 원본 제출		6. 13.(금)	
❖ 최종합격 인사위원회 의결		6. 16.(월)	
❖ 면접시험(최종) 합격자 발표 - 임용서류 접수 확인 신원조회		6. 16.(월)	
❖ 신규임용		6. 23.(월)	7. 28.(월)

※ 상기 일정은 자체 사정에 따라 변동될 수 있음.

※ 분야별 모집예정이나 분야별 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음.

6. 제출서류

[공통사항]

- 모든 서류는 공고일 이후 발행분에 한하나, 공고일 이전의 서류인 경우 법에서 정한 유효기간(증명서 기재 유효기간만 인정) 내의 서류여야 함
- 외국어로 된 서류는 반드시 번역문(공증 필) 첨부
- 사회서비스원 홈페이지 공고문상의 첨부 파일을 내려받아 양식에 따라 응시원서, 자기소개서 작성

가. 서류접수 시

- 1) (공통) 응시원서 1부
 - 사무직4급(과장): 별지서식 제1호
 - 바급(주임): 별지서식 제2호
- 2) (공통) 자기소개서 1부(별지서식 제3호)
- 3) (사무직4급(과장)) 경력증명서 1부
- 4) (사무직4급(과장) 중 해당자) 졸업증명서 및 자격증 사본 각1부
- 5) (공통) 공정채용확인서 1부(별지서식 제4호)
- 4) (공통) 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부(별지서식 제5호)
 - ※ 해당 양식을 사회서비스원 홈페이지에서 내려받아 작성하고, 자필 서명 후 스캔하여 제출

나. 면접시험 시(면접시험 대상자에 한함)

- 1) (해당자) 졸업증명서 1부(공고일 이후)
- 2) (해당자) 관련분야 경력증명서 1부
 - ※ 근무기간, 직위, 직급 및 담당업무를 정확히 기재(발급 확인자 서명 및 연락처 포함)
 - ※ 응시원서 상의 경력은 경력증명서에 의해 증명이 가능한 것만 인정
(공고일 이후, 경력증명서가 미흡할 경우 보완 요구)
- 3) (해당자) 건강보험자격득실확인서(<http://www.nhic.or.kr>에서 발급) 1부
 - ※ 경력증명서에 기재된 경력확인용이므로 근무 경력 사업장이 모두 나타나도록 발급
- 3) (해당자) 자격증 사본 1부
- 4) (해당자) 취업지원대상자 증빙관련 서류 1부

7. 근무 및 보수수준

분야	직급	인원 (명)	근무 및 보수수준					
전산 및 사무행정	사무직4급 (과장)	1	고용 형태	정규직	○ 「인사규정」 제13조에 의거하여 임용 후 3개월간 수습기간을 거치며 수습기 간 동안의 근무평가 실시 (근무성적 불량 또는 중대 결격사유가 있는 경우 임용취소 가능)			
			근무 시간	주 40시간(1일 8시간, 주 5일 근무)				
			급여 조건	우리 원 보수규정 시행규칙에 따름				
				<table><tr><th>보수상한액</th><th>보수하한액</th></tr><tr><td>49,686천원</td><td>25,703천원</td></tr></table>	보수상한액	보수하한액	49,686천원	25,703천원
			보수상한액	보수하한액				
49,686천원	25,703천원							
근무지	인천광역시사회서비스원							
사무행정 및 복지	바급 (주임) *휴직 등 대체인력	1	고용 형태	기간제	○ 근무예정기간: 25.07.28.~26.07.27. - 휴직자 휴직 연장시 추가 재계약 가능 - 휴직자 조기 복직시 계약해지			
			근무 시간	주 40시간(1일 8시간, 주 5일 근무)				
			급여 조건	우리 원 기간제근로자 관리규칙에 따름 ※ 25년기준 바급 보수: 2,431천원/월 ※ 복지포인트(6개월 이상 근무자), 명절수당(기본 급의60%, 명절 당일 재직자) 별도 지급				
			근무지	인천광역시사회서비스원				

※ 기타조건: 상기조건 이외의 사항은 사회서비스원 규정에 따름

8. 지원자 유의사항

- “공공기관 채용비리 후속조치” 관련 채용비리 입사자(부정청탁으로 입사한
자 포함)는 입사 이후에도 징계해고 또는 직권면직 처리될 예정이므로
반드시 이 점 유의하시어 지원하시기 바랍니다.
- 블라인드 채용방식으로 응시원서, 자기소개서 제출 및 면접시험 등 채용절차
과정에서 자격기준을 제외한 출신지역, 학력, 가족관계, 신체조건 등을
요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의
내용을 기재하면 안됩니다.

- 응시자(최종합격자 제외)는 제출된 서류에 대하여 채용 여부가 확정된 이후 채용서류의 반환을 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동법 시행령 제4조에 따라 **최종합격자 발표이후 15일 이내 본인이 반환 신청 가능(별지서식 제8호)하며, 반환청구서에 지정한 주소지로 등기우편(수신자 부담)을 통해 발송**합니다.(방문 수령도 가능)
- 응시자는 채용자격기준 등에 적합한지를 신중히 판단하여 응시원서를 접수 하시기 바라며, 특히 **학위 및 경력증명서는 공고일 이후 및 유효기간 내의 원본을 제출**하고 자격요건에 충족되지 않을 경우 사회서비스원은 보완 요구할 수 있습니다.
- 해당분야 및 직급에 **적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.**
- 합격자 통지 후 신원조회 등 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 **합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.**
- 응시원서에 E-mail 주소와 휴대전화번호를 반드시 기재하고 응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락 불능으로 인하여 발생하는 일체의 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 서류심사를 위한 제출서류(응시원서, 자기소개서, 개인정보수집·이용동의서 등)는 게시된 소정의 양식에 작성하여 제출하여야 합니다.
- 면접시험은 전문지식 능력과 응용능력, 창의력, 개인의 잠재능력·품성 등을 중시하는 질문을 실시하여 응시자의 자질과 능력을 평가합니다.
- 최초 채용에서 응시자 수가 모집인원의 1배수 이하이거나, 심사결과 적격자가 없는 경우 최초의 공개모집과 동일한 절차와 방법에 따라 재공고할 수 있으며, 공고문의 내용이 사정에 의하여 변경될 경우 변경사항에 대하여 시험실시 7일 전에 사회서비스원 홈페이지 등에 공고합니다.
- 최종 합격자가 임용포기, 합격 취소, 임용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 임용하지 못하고 결원이 발생한 경우 **합격자 발표일로부터 6개월 이내에 추가로 합격기준에 적합한 자 중 후위(次) 순위자(3배수 이내)를 합격자로 결정할 수 있습니다.**
- 본 채용계획 및 일정은 사회서비스원 사정 등에 따라 변경될 수 있습니다.
- 기타 시험과 관련된 자세한 사항은 인천광역시사회서비스원(032-721-6974)으로 문의하여 주시기 바랍니다.

응시원서(사무직4급)

[블라인드 채용]

※ 블라인드 채용에 따라 반드시 공고문의 관련 분야 및 직무 내용을 참고하시어, 아래의 항목별 작성 방법에 따라 작성하시기 바랍니다.
(응시분야는 반드시 공고상 분야를 명확히 기재, 서명날인 필수)

본인은 인천광역시사회서비스원 채용시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다. 아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 허위 기재사항 발견 시 채용을 취소하여도 이의를 제기하지 않겠습니다.

20 년 월 일 지원자: _____(인)

(재)인천광역시사회서비스원장 귀하

1. 인적사항

지원분야			직급			접수번호		
성명	(한글)							
연락처	(본인휴대폰)				전자우편			
	(비상연락처)				가점항목	<input type="checkbox"/> 보훈대상		
기본자격(필수) 충족여부	사무직4급	○ 국가 또는 지방자치단체에서 7급(상당) 이상으로 근무한 경력이 있는 자						
		○ 공공기관* 등에서 해당 분야(전산) 5년 이상 사무직으로 근무한 경력이 있는 자						
		○ 사회복지사 자격증 소지자로서 사회복지시설 또는 유관단체 등에서 5년 이상 근무한 경력이 있는 자						
		○ 해당분야(정보보호 관련학과) 학사학위 이상의 소지자로서 관련업무 5년 이상의 경력이 있는 자						

2. 교육사항

* 지원직무 관련 과목 및 교육과정을 이수한 경우 그 내용을 기입해 주십시오.

교육구분	과목명 및 교육과정	교육시간
<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업훈련 <input type="checkbox"/> 기타		
<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업훈련 <input type="checkbox"/> 기타		
<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업훈련 <input type="checkbox"/> 기타		

3. 자격사항

* 지원직무 관련 국가기술/전문자격, 국가공인민간자격을 기입해 주십시오.

자격증명	발급기관	취득일자	자격증명	발급기관	취득일자

4. 경력사항

* 지원직무 관련 경력사항을 기입해 주십시오.

기관명	소속부서	근무기간(00개월 00일)	직위	담당업무

* 근무기간, 담당업무 등이 제출할 경력증명서 내용과 일치해야 합니다.(반드시 경력증명서에 나타난 사항만 기재)

직무관련 주요내용

5. 기타 참고사항

* 지원분야의 우대자격 사항 중 '외국어' 관련 자격기준이 있는 경우, 아래 사항을 기입하여 주시기 바라며, 외국어 능력수준 관련 성적표가 있는 경우에는 비교란에 점수를 기재하시고 해당 증빙서류를 별도 제출하시기 바랍니다. (기타 분야 제외)

구분		능력 수준		비고
<input type="checkbox"/> 영어	<input type="checkbox"/> 일어	<input type="checkbox"/> 초보	<input type="checkbox"/> 보통	
<input type="checkbox"/> 중국어	<input type="checkbox"/> 기타()	<input type="checkbox"/> 능숙	<input type="checkbox"/> 아주능숙	

----- (절취선) -----

지원분야		직급		응시번호	
성명			연락처	(본인휴대폰)	
가점항목	<input type="checkbox"/> 보훈대상(해당 시 체크)			(비상연락처)	

응시원서(바급)

[블라인드 채용]

※ 블라인드 채용에 따라 반드시 공고문의 관련 분야 및 직무 내용을 참고하시어, 아래의 항목별 작성 방법에 따라 작성하시기 바랍니다.
(응시분야는 반드시 공고상 분야를 명확히 기재, 서명날인 필수)

본인은 인천광역시사회서비스원 채용시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다. 아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 허위 기재사항 발견 시 채용을 취소하여도 이의를 제기하지 않겠습니다.

20 년 월 일 지원자: _____(인)

(재)인천광역시사회서비스원장 귀하

1. 인적사항

지원분야		직급		접수번호	
성명	(한글)				
연락처	(본인휴대폰)			전자우편	
	(비상연락처)			가점항목	<input type="checkbox"/> 보훈대상
기본자격(필수) 충족여부	바급	○ 학력·경력에 관계없이 사회서비스원에서 지시하는 단순 업무 수행에 이상이 없는 자 ○ 연구·행정보조업무(보안문서 제외) 처리에 이상이 없는 자			
근무기간	① 2025.07.28.~2026.07.27. *휴직자 휴직 연장시 추가 재계약 가능 *휴직자 조기 복직시 계약해지				

2. 교육사항

* 지원직무 관련 과목 및 교육과정을 이수한 경우 그 내용을 기입해 주십시오.

교육구분	과목명 및 교육과정	교육시간
<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업훈련 <input type="checkbox"/> 기타		
<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업훈련 <input type="checkbox"/> 기타		
<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업훈련 <input type="checkbox"/> 기타		

3. 자격사항

* 지원직무 관련 국가기술/전문자격, 국가공인민간자격을 기입해 주십시오.

자격증명	발급기관	취득일자	자격증명	발급기관	취득일자

4. 경력사항

* 지원직무 관련 경력사항을 기입해 주십시오.

기관명	소속부서	근무기간(00개월 00일)	직위	담당업무

* 근무기간, 담당업무 등이 제출할 경력증명서 내용과 일치해야 합니다.(반드시 경력증명서에 나타난 사항만 기재)

직무관련 주요내용

5. 기타 참고사항

* 지원분야의 우대자격 사항 중 '외국어' 관련 자격기준이 있는 경우, 아래 사항을 기입하여 주시기 바라며, 외국어 능력수준 관련 성적표가 있는 경우에는 비교란에 점수를 기재하시고 해당 증빙서류를 별도 제출하시기 바랍니다. (기타 분야 제외)

구분		능력 수준		비고
<input type="checkbox"/> 영어	<input type="checkbox"/> 일어	<input type="checkbox"/> 초보	<input type="checkbox"/> 보통	
<input type="checkbox"/> 중국어	<input type="checkbox"/> 기타()	<input type="checkbox"/> 능숙	<input type="checkbox"/> 아주능숙	

----- (절취선) -----

지원분야		직급		응시번호	
성명			연락처	(본인휴대폰)	
가점항목	<input type="checkbox"/> 보훈대상(해당 시 체크)			(비상연락처)	

자 기 소 개 서

1. 지원한 동기를 기술하세요. (띄어쓰기 포함 600자 이내)

2. 지원분야와 관련된 본인의 보유 역량을 기술하세요. (띄어쓰기 포함 600자 이내)

3. 지원한 분야와 관련하여 직무수행사례, 문제해결 능력 발휘 등 본인의 경험과 성과를 기술해 주세요. (띄어쓰기 포함 600자 이내)

4. 사회서비스원 직원으로서 직업윤리 및 책임감이 왜 중요한지 본인의 가치관을 중심으로 설명해 주세요. (띄어쓰기 포함 600자 이내)

* 출신지역, 가족관계, 학력 등을 암시하는 내용 기재 금지

* A4용지 3매 이내로 본인이 직접 작성 바랍니다.(대리 작성, 허위 작성시에는 합격 취소 등 불이익 부과)

20 년 월 일

작성자: (서명 또는 날인)

(재)인천광역시사회서비스원장 귀하

공정채용 확인서

• 해당하는 []에 √ 표시를 합니다.

채용대상자 (확인인)	성명	주소
	연락처	생년월일 (채용 후 기재)

가족 채용 제한 확인사항

① 가족채용	채용대상자의 가족 중 인천광역시사회서비스원 본부 소속 임·직원 또는 채용업무 담당이 있는가?	[] 예 [] 아니오 [] 해당없음
	채용대상자의 가족 중 인천광역시사회서비스원 소속시설 (직영·수탁 시설, 수탁사업)의 임·직원이 있는가?	[] 예 [] 아니오 [] 해당없음
② 예외 해당 여부	①에서 “예”에 답변한 경우, 다른 법률에서 이 법의 적용을 받는 공공기관이 제11조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 공직자의 가족을 채용할 수 있도록 허용하고 있는 경우인가?	[] 예 [] 아니오

③ (①번의 ‘예’로 표기한 경우) 친인척 관계에 있다면 아래와 같습니다.

연번	성명 (본인)	친인척 현황						
		성명	본인과의 관계	대상구분	부서명	직급	재직여부	기타
				<input type="checkbox"/> 임원 <input type="checkbox"/> 직원				

④ (①번의 ‘있다’로 표기한 경우) 해당 직원이 본인의 채용과 관련하여 영향력을 행사할 가능성이 높거나 행사하였다고 (☐ 생각한다. / ☐ 생각하지 않는다.)

「공직자의 이해충돌 방지법」 제11조에 따른 가족 채용 제한 및 불공정 채용 방지 관련하여 위와 같이 확인하며, 추후 채용비리 사항이 확인되었을 경우 어떠한 이의도 제기하지 않고 입사가 취소됨을 확인합니다. 또한 본 확인서 작성 시에 인지하지 못한 친·인척 관계가 추후 밝혀질 경우 채용비리 해당 여부 조사에 적극 협조할 것이며 조사 결과에 따라 입사가 취소될 수 있음을 확인합니다.

지원자(확인인)

년 월 일
(서명 또는 인)

(재)인천광역시사회서비스원장 귀하

유의사항

① “가족채용”의 가족은 「민법」 제779조에 따라 다음의 호를 가족으로 한다.

1. 배우자, 직계혈족 및 형제자매 2. 생계를 같이하는 직계혈족의 배우자, 배우자의 직계혈족 및 배우자의 형제자매

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

개인정보 수집·이용·제공 동의서

※ (재)인천광역시사회서비스원의 채용절차 진행과 관련하여, 본인은 개인정보보호법에 따라 아래와 같은 개인정보를 수집·이용 및 제3자에게 제공하는 것에 동의합니다.

수집하는 개인정보 항목	<ul style="list-style-type: none"> ○ (입사지원자) 성명, 연락처, 이메일, 학력(학위사항) 및 경력사항, 채용가점(보훈관련 정보) 사항, 외국어 및 자격사항, 수상경력, 연구실적(논문, 저서), 자기소개서 기재사항, 기타 채용을 위해 본인이 작성 및 제출한 관련정보 등 제반사항 ○ (임용예정자) 자격·경력사항, 생년월일(주민등록번호: 입사시 수집), 현주소 등 채용관련 항목
개인정보의 수집 및 이용·제공목적	○ 채용절차의 진행(본인확인 및 연락, 서류심사 및 면접시험 등) 및 관리, 경력·자격사항 등 확인(조회 및 검증), 채용여부의 결정, 우선채용대상 자격 판단, 입사 확정 후 발생하는 일련의 절차이행
개인정보의 보유 및 이용기간	○ 위 개인정보는 채용절차 관련업무 이외의 다른 목적으로 사용하지 않으며, 본인의 동의일부터 채용여부가 확정된 날 이후 180일(본인 요청시 파기) 동안 위 목적을 위하여 보유 및 이용됩니다.
개인정보 제공 동의 거부 권리 및 동의 거부에 따른 불이익 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 개인정보 수집 동의를 거부하실 수 있습니다. ○ 다만, 동의하지 않을 경우 접수 제한, 채용심사 제외 등의 불이익을 받을 수 있습니다. ○ 사진은 부정방지를 위한 본인확인 용도로만 이용됩니다.
<p>개인정보의 수집 및 이용목적에 동의하십니까? (해당란에 ☑표시)</p> <p><input type="checkbox"/> 동의함 <input type="checkbox"/> 동의하지 않음</p>	
<p>20 년 월 일</p> <p>지원자: _____(서명 또는 인)</p> <p>(재)인천광역시사회서비스원장 귀하</p>	

면접시험 채점표

응시내역 및 인적사항	시 험 명	인천광역시사회서비스원 직원 채용	
	직렬 / 직급		
	응시번호		
	성 명	(한글)	(한자)

평 정 요 소	배점	평정기준점수			평정 점수
		상	중	하	
1. 전문지식과 그 응용능력	40	40~28	27~16	15 이하	
2. 사회서비스원에서의 역할, 업무추진능력, 발전가능성	20	20~15	14~9	8 이하	
3. 전공 및 실무, 경력	20	20~15	14~9	8 이하	
4. 가치관, 창의력, 의지력, 책임성	10	10~8	7~5	4 이하	
5. 조직적응 및 기여, 성실성, 품행	10	10~8	7~5	4 이하	
가산점(국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률)					
합 계	100	-	-	-	
면접위원 서명	위원 성명: (서명)				

[면접시험위원 유의사항]

- ※ 합격결정: 평정 성적의 합계가 60점 득점한 중에서 고득점 순에 의거 합격자를 결정.
(단, 위원 1인당 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 "하"에 해당하는 점수 이하로 평정하였거나, 위원 2인 이상의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 "하"에 해당하는 점수인 경우 불합격 처리)

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

재단법인 인천광역시사회서비스원장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.



작성요령

1. 응시원서

- ① 지원분야 및 직급: 지원코자하는 채용분야 기입
- ② 근무기간: 택일하여 v표 체크
- ③ 글자크기: 11P(글꼴 자유서식)
- ④ 연 락 처: 연락 가능한 휴대전화번호 기재
- ⑤ 가점항목: 취업지원대상자 해당자만 ☒ 표시
- ⑥ 교육사항: 교육기관을 학교, 직업훈련 또는 기타로 분류하고 교육(과정)명, 이수시간 기재
- ⑦ 자격사항: 자격증 발급기관을 국가, 민간으로 구분하여 ☒ 표시, 자격증 명칭, 기관명, 취득일자(예시-2020.09.01.) 기재
- ⑧ 경력사항: 경력(금전적 보수를 받고 수행한 활동)사항을 기재
※ 기간은 예시-2020.11.07.~2022.11.06.(24개월 00일)로 기재

2. 자기소개서

- ① 출신지역, 가족관계, 학력 등을 암시하는 내용 기재 금지
- ② 항목별 띄어쓰기 포함 600자 이내로 작성

3. 개인정보수집·이용동의서

- ① 수집하는 개인정보 항목, 개인정보의 수집 및 이용·제공목적, 개인정보의 보유 및 이용기간 등에 대한 내용을 확인 후 개인정보 수집·이용 목적에 대한 동의
⇒ 해당란에 ☒ 표시

4. 기타 주의사항

- ① 응시원서 및 자기소개서의 기재사항이 허위사실로 판명되는 때에는 불합격 처리되며, 오기재(미기재) 또는 가점, 증빙서류 미제출 등으로 인한 불이익에 대해 모든 책임은 본인에게 있으므로 신중하게 작성, 제출하시기 바랍니다.
- ② 기본양식을 변경하여 제출할 수 없으며, 지원서류 등은 우편 및 이메일로 접수합니다. 또한, 접수마감일 18시까지 도착분에 한하여 유효합니다.

직무기술서

직무	08 정보보호	직무등급		배치 부서	기획조정실
직무 목적	정보보호 거버넌스를 구현하고, 관련 법규를 준수하는 정보보호 정책을 수립 및 실행하여 주요 정보자산을 보호하며, 보안 솔루션 운영과 교육을 통해 조직의 보안 수준을 향상시킨다.				
주요 업무	<ul style="list-style-type: none"> - 정보보호 거버넌스 구현, 정보보호 관련 법, 규제를 만족하는 정보보호정책 수립 및 배포 - 자산 식별·위험 및 취약점 분석 등 제한된 자원 내에서 통제방안을 선택해 위험 관리 - 정보보호 정책에 따른 목표 및 대상범위 설정·실행계획 수립 - 시스템 및 네트워크 보안 솔루션 운영 및 개선·위협 대응 - 정보보호 및 개인정보보호 정책 준수를 위한 인식제고 및 교육훈련 프로그램 수행 - 물리 보안솔루션 운영 및 개선·위협 대응, 보안시스템 운용 및 관리 - 정보화 사업 관련 보안위협 요소 도출·제거 및 경감, 보안대책 수립 - 주요 정보자산 기밀성·무결성·가용성·관리 적정성 점검, 보안취약점 점검·분석·대응책 수립 - 중장기 보안활동 수립 및 자문, 정보보호 비전 및 목표 설정 - 정보보호관리체계 인증심사, 정보보호 정책과 보안 대책 수립·평가 - 개인정보보호 관련 국내외 법령·정책 수집·분석, 개인정보보호 활동 계획 수립 - 개인정보 생명주기 식별 및 법적요건 등 파악·처리 단계별 보호조치, 개인정보 수탁자 관리 				
직무 지식	<ul style="list-style-type: none"> - 개인정보보호법, 정보보안 위험관리, 정보보호 거버넌스, 개인정보보호 관리체계 - 정보보안 위험관리, 정보보안 사고관리, 정보보안 통제를 위한 실무지침 - 정보보호 및 개인정보보호 관리체계, 개인정보 영향평가, 개인정보 처리 위·수탁 안내서 - 네트워크 보안 프로토콜 및 솔루션, 서비스 공격 유형, 운영체제 동작원리 - PC보안, 데이터베이스 보안, 교육훈련 절차 및 지침, IT환경 설비 운용 능력 - 신규 보안 전략구현에 관한 공수 산정 방법, 보안시스템 구성도 				
직무 기술	<ul style="list-style-type: none"> - 정보보호 성과자료 수집·분석 능력, 새로운 위협 또는 취약점 발견 능력 - 정보시스템 및 정보보안 아키텍처 분석 능력, 보안사고 처리 능력 - 정보보호 위험분석 도구 사용 능력, 보안시스템 설치 및 구성 능력 - 네트워크 보안 장비 운용 기술, 디지털 증거분석 및 해석 능력, 로그 분석 능력 - 사이버 침해기술 및 영역별 정보보안 기술, 개인정보 처리 시스템 보호 조치 기술 - 정보자산 식별 및 가치산정 능력, 개인정보보호 자산 식별 및 분석결과 검증 능력 - 서버 운영 능력, 스크립트 활용 능력, 보안 감사 기획 능력 - 개인정보 (재)수탁자에 대한 관리·감독 능력 				
직무 태도	<ul style="list-style-type: none"> - 경영리스크로 정보보호를 경영진에 알리고자 하는 태도 - 새로운 사이버위협에 대한 동향을 파악하고 대응하려는 태도 - 정보보호 관련 법·규정의 변경 내역을 지속적으로 숙지하려는 태도 - 보안시스템 운영 지침 및 절차서를 준수하려는 태도 - 관련 이해당사자와의 의사소통을 위한 개방적 태도, 정보보호 교육훈련 책임감 - 정의된 평가기준과 절차의 준수 태도, 안정적인 솔루션 운영을 위한 적극적인 태도 - 감사 수행시 공정하고 객관적인 자세, 객관적이고 수치화된 자료를 제시하려는 자세 - 실현 가능성이 높은 보안대책을 수립하고 적용하려는 노력 - 수탁자 업무의 위탁기간, 성격 및 개인정보 유형을 고려한 개인정보 관리 실태 점검 노력 				

관련자격사항	학력 및 경력	자격 및 면허
기본 자격	<ul style="list-style-type: none"> - 국가 또는 지방자치단체, 공공기관, 일반 기업체 등에서 정보보호 직무로 근무한 경력 - 정보보호 분야 학사학위 소지자 	-
우대 자격	<ul style="list-style-type: none"> - 국가 또는 지방자치단체, 공공기관, 일반 기업체 등에서 정보보호 직무로 5년 이상 근무한 경력 	정보처리(산업)기사, 정보보안(산업)기사

순번	직업기초능력	
	주요영역	하위영역
1	의사소통능력	경청 능력, 기초외국어 능력, 문서이해 능력, 문서작성 능력, 의사표현 능력
2	문제해결능력	문제처리 능력, 사고력
3	정보능력	정보처리 능력, 컴퓨터활용 능력
4	조직이해능력	경영이해 능력, 국제감각, 업무이해 능력, 조직체제이해 능력
5	기술능력	기술선택 능력, 기술이해 능력, 기술적용 능력

※ 본 직무기술서는 NCS 모듈(www.ncs.go.kr)의 내용을 기반으로 작성되었으며, 향후 NCS 개발동향과 사회서비스원 주요 사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있습니다. 또한, 본 직무기술서의 관련자격사항은 해당 직무 배치를 위한 것으로 채용 시의 가점 부여와는 무관합니다.



직무기술서

직무	04 일반사무	직무등급		배치 부서	기획조정실, 경영지원실, 시설운영부, 돌봄사업부, 정책연구실
직무 목적	내·외부 협력 요청사항을 원활히 처리하고, 사무행정 업무를 효율적으로 수행하여 조직의 전반적인 업무 효율성 증대에 기여한다.				
주요 업무	<ul style="list-style-type: none"> - 내·외부 업무 협력 요청사항을 접수하고, 내부의 원활한 업무 진행을 지원 - 사무행정 프로그램을 활용하여 문서 작성, 문서 수·발신 및 정리·보관 - 업무 효율성 향상을 위하여 정보통신망으로 연결된 공동의 소프트웨어를 활용 				

직무 지식	<ul style="list-style-type: none"> - 문서 관리 및 업무처리 규정, 문서 분류 방법 - 자료 분석 기법 및 관리 방법 - 기본 회계 지식 및 예산 편성에 관한 지식, 업무 접수 및 회신 요령 - PC운영체제 기본 기능, 워드프로세서·스프레드시트·프리젠테이션 프로그램 특성 - 그룹웨어 및 전자결재 프로세스
직무 기술	<ul style="list-style-type: none"> - 요구사항 분석 능력 - 문서 편집·분류 및 정리 능력 - 자료 검색·분석·활용·관리 능력 - 사무기기 및 업무용 프로그램 활용 능력 - 그룹웨어 활용 및 전자결재 문서 처리 능력
직무 태도	<ul style="list-style-type: none"> - 문서 작성 계획을 위한 성실한 태도, 요청내용의 반영을 위한 노력 - 자료의 특성을 이해하고 업무에 활용하려는 자세, 정확하게 자료를 관리하려는 태도 - 구성원들과의 협력적 태도, 업무 규정을 준수하려는 태도 - 개인정보보호법을 준수하려는 노력

관련자격사항	학력 및 경력	자격 및 면허
기본 자격	-	-
우대 자격	<ul style="list-style-type: none"> - 국가 또는 지방자치단체에서 근무한 경력 - 공공기관 등에서 사무직으로 근무한 경력 - 사회복지시설 또는 유관단체에서 근무한 경력 	컴퓨터활용능력, MOS, ITQ

순번	직업기초능력	
	주요영역	하위영역
1	의사소통능력	경청 능력, 기초외국어 능력, 문서이해 능력, 문서작성 능력, 의사표현 능력
2	자원관리능력	물적자원관리 능력, 시간자원관리 능력, 예산자원관리 능력, 인적자원관리 능력
3	문제해결능력	문제처리 능력, 사고력
4	정보능력	정보처리 능력, 컴퓨터활용 능력
5	조직이해능력	경영이해 능력, 국제감각, 업무이해 능력, 조직체제이해 능력

※ 본 직무기술서는 NCS 모듈(www.ncs.go.kr)의 내용을 기반으로 작성되었으며, 향후 NCS 개발동향과 사회서비스원 주요 사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있습니다. 또한, 본 직무기술서의 관련자격사항은 해당 직무 배치를 위한 것으로 채용 시의 가점 부여와는 무관합니다.