

문서번호	인천인재평생교육진흥원-7704
보존기간	5년
결재일자	2025.09.30
공개구분	비공개 (6)

과장	경영지원실장	사무처장	원장
천유관	김명자	조민수	이윤희
협 조			

2025년 인권경영 추진 계획(안)

2025. 09. 30

2025년 인권경영 추진 계획(안)

- ❖ 재단 임직원과 이해관계자의 인권 존중을 기반으로 지역사회에서의 인재육성 및 평생교육 기관으로서의 역할을 수행하고 인권존중에 대한 사회적 책임과 필요성이 증대함에 따라 2025년 인권경영 추진 계획을 수립하여 사회적 가치를 실현하고자 함

I 추진근거 및 목적

- 2025년 인천인재평생교육진흥원 ESG 경영 종합추진계획
- 내부통제체계 확립에 따른 인권리스크 분석 및 사전통제 강화
- 지속가능 경영체계를 구축하기 위한 인권경영 수준 고도화
 - 사업추진, 성과환류, 인권리스크 개선 등 인권경영시스템 전문성 강화

II 2024년 인권경영 개선과제

- 인권경영체계 고도화
 - 인권경영 성과 및 관리를 포함한 환류체계 구축
 - 임직원 대상 인권경영 교육 실시
- 수요자 및 내부직원 인권침해 방지 방안 마련
 - 공정운영 범위 확대를 통해 기관 전화(ARS) 시스템 구축 필요
- 노동조합 부재에 따른 대한 조치 마련
 - 결사 및 단체 교섭의 자유보장을 위한 노동조합의 부재로 이를 위한 대안책 마련 시급

Ⅲ

대내외 환경분석

□ [외부환경] 인권경영시스템 전문성 향상 및 구체절차 강화 필요

○ (국가인권위원회) 인권경영 보고 및 평가지침 적용 권고('22. 5월)

- 인권경영 이행사항의 구체적이고 체계적인 작성 · 보고 요구
- 인권영향평가를 통한 주요 인권이슈 도출 및 대응계획 수립
- 구체절차 제공 및 운영실적 등 인권경영 보고 체계화 대응 필요

○ (여성가족부) 성폭력방지 및 피해자보호법 등 관련 법 개정에 따른 안내('25. 7월)

- 「여성폭력 2차 피해 방지지침 표준안」 개정 및 안내(2025.7.7.)
 - 피해자 2차 피해 방지 제정을 통한 보호 지침 안내 등
- 「성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」 일부개정

(2025.4.22.)

- 「양성평등기본법」 일부개정(2025.4.22.)

□ [내부환경] 인권경영 환류시스템을 통한 개선방안 이행 및 경영성과 검토

○ (인권경영위원회) 인권경영 개선권고사항 이행(3건)

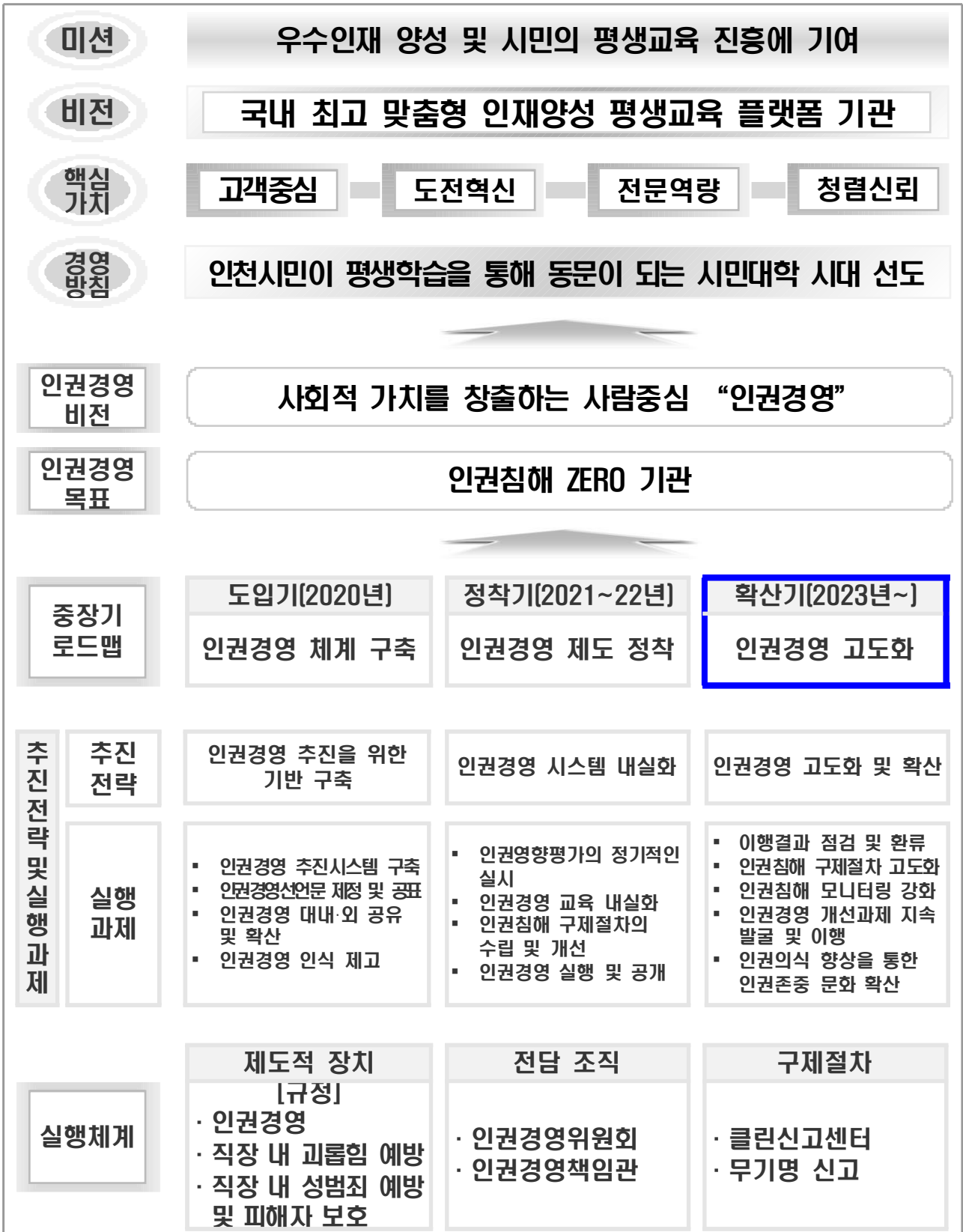
- 인권경영 체계 고도화
- 수요자 및 내부직원 인권침해 방지 방안 마련
- 노동조합 부재에 따른 대안조치 마련 필요

○ (교육확대) 임직원 대상 인권경영 이해도 증진 필요

- 대내·외 인권존중가치 확산을 통한 인권경영 선도

IV

2025년 세부추진 체계



1

인권경영 추진체계 고도화

□ 인권경영 추진체계 재정비

- 인권경영시스템 도입과 인권경영 실행동력 강화를 위한 내·외부 선제적 조직체계 마련 및 내규제정, 인권선언, 임직원 교육 등 인권경영을 위한 제도적 기반 공고화
 - 인권경영 추진을 위한 제도적 장치, 전담조직, 구제절차 마련

□ [외부] 인권경영을 위한 인권경영 위원회 구성

- 인권경영위원회 구성

구분		성함	성별	임기
위원장	원장	이윤호	남	당연직
내부 위원	정책연구실장	김명량	여	25.1.13.~27.1.12
	평생교육부장	이주희	여	25.1.13.~27.1.12
외부 위원	(사)한국환경체육청소년연맹 사무총장	유근성	남	24.11.20.~26.11.19.
	법무법인 이평 대표변호사	양정은	여	23.5.11.~25.5.11.
	서정대학교 겸임교수	최길자	여	25.1.13.~27.1.12

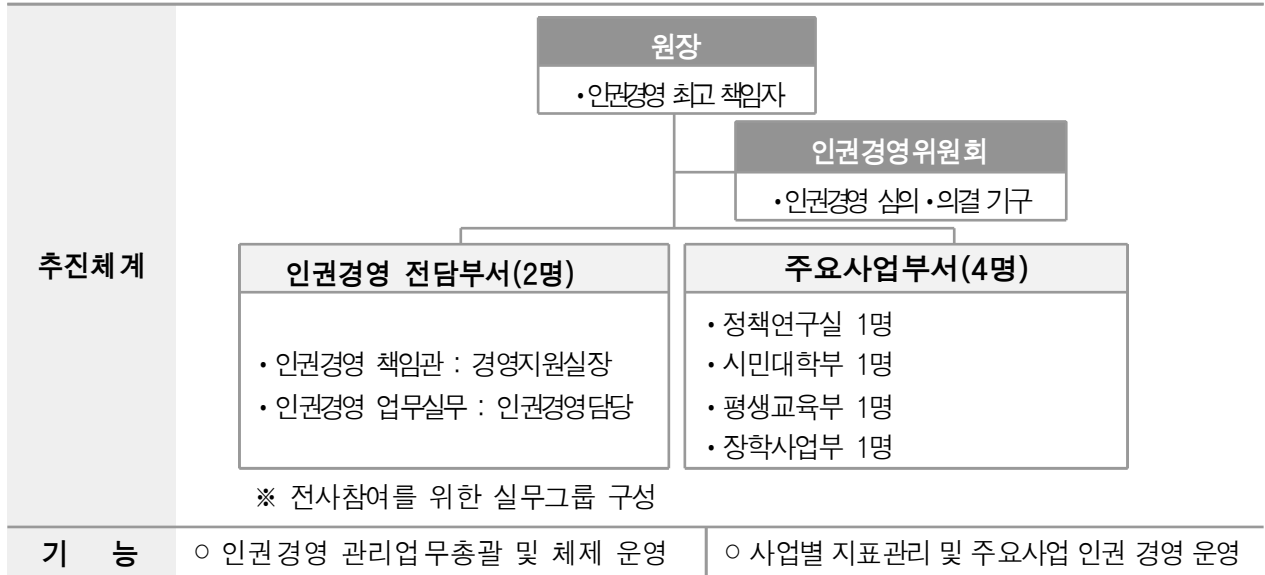
※ 당연직 위원의 임기는 그 직위의 재임기간으로 함

- 외부위원 과반수 참여로 정책 심의 · 의결의 투명성 · 전문성 확보
- 주요업무
 - 인권경영 추진에 관한 제도, 정책, 개선 등 필요한 사항에 권고 또는 의견 표명
 - 인권영향평가 시행 및 그 결과에 대한 조치사항 권고
 - 인권침해행위에 대한 조사와 구제 심의
 - 그 밖에 원장 또는 위원장이 인권의 보장과 향상을 위하여 필요하다고 결정한 사항
- 정기회의(매년 1회) 및 수시회의(필요 시) 개최

□ **인권 관련 규정 · 제도 개선 (상시)**

- (목적) 인권규정 · 제도 개선을 통한 조직의 인권리스크 대응능력 강화
- (규정) 인권경영, 직장 내 괴롭힘 예방, 직장 내 성범죄 예방 및 피해자 보호

□ **[내부] 인권경영 체계 재정비**



□ **임직원 대상 인권경영 교육 운영**

- **인권교육**
 - 임직원 인권교육 의무화로 내부구성원 활동참여 및 관심유도
 - 임직원 인권의식 내재화 및 인권 존중 문화 확산을 위한 전사적 교육 실시
- **교육방법**

인권교육	· 일시 : 2025년 (상시) · 주제 : 인권 및 인권경영의 이해 등 · 방법 : 국가인권위원회 인권교육센터 및 지방공기업평가원 교육 또는 집합교육 활용
공통교육	· 일시 : 2025년 (상시) · 주제 : 청렴, 폭력예방, 직장 내 괴롭힘 예방, 장애인, 아동, 환경, 디지털 등 · 방법 : 재단주관/개인주관, 대면/비대면을 활용한 적극적인 교육 추진

□ **인권존중 문화 확산을 위한 인권 캠페인 운영**

- 세계인권선언기념일(12. 10.)을 ‘인권존중의 날’ 로 지정하여 재단 인권 존중 캠페인을 운영하여 인권 친화적 문화 조성 및 확산

□ **인권경영헌장 공유**

- 인권경영 선언문 공유: 재단의 인권경영 운영 목적 및 인권경영 의지 공유 및 확산

□ **공정사회 구현을 위한 노력**

- 불공정 거래 개선 등 공정거래 환경 조성을 위한 노력
- 고객 피해구제 방법 강화 등 고객 권익 증진 노력
- 갑질 근절 방안 마련

2

인권영향평가 실시

□ **인권영향평가 개요**

- 추진배경
 - 재단 운영 전반에 대해 발생 가능한 인권 침해 요인 방지 필요
 - 인권 리스크 사전 관리를 통한 인권경영 실천 및 인권보호 확산
- 평가내용
 - **(기관운영)** 재단 경영활동 전반과 관련한 인권 리스크 여부 측정
 - **(주요사업)** 특정 사업 대상 인권에 미치는 부정적 영향 파악 및 분석
- 기대효과
 - 기관의 활동이 인권에 미치는 부정적 영향을 사전에 파악하고 분석하여 인권침해 사례예방 및 최소화

□ **2025년 인권영향평가 개선과제 반영하여 개발**

- 전년도 인권경영 성과 지표 분석 및 비교 반영
- 평가 사업 선정에 대한 정합성 검토 및 반영

□ **인권영향평가 시행**

- 인권영향평가의 고도화를 위해 2024년도 인권영향평가 결과를 근거로 도출된 결과 및 개선사항을 반영하여 체크리스트 개발 예정
- 인권영향평가 체크리스트 수정 및 보완
- 환류 및 개선
 - 인권경영위원회 개최를 통하여 심의 의결 후 주요 인권이슈를 도출하여 차년도 인권영향평가에 반영

3

인권경영 실행 · 공개

□ 인권경영 실행 및 공개

- 인권영향평가 결과 도출된 개선방안을 기관운영과 주요사업에 반영하고, 체계적 인권경영 실행을 위한 인권경영 성과보고서 등 작성 및 공개
 - 기관운영 및 주요사업 개선에 반영
 - 인권경영 전 과정 공개

□ 인권경영의 적극적 공개

- 인권경영 추진과정에 대한 최종보고서 작성
 - 인권경영 체제, 인권영향평가, 사업 실행, 개선사항 등에 대한 추진 활동 및 실적 포함
- 인권경영 최종보고서 공시
 - 재단 홈페이지, 내부포털 등을 통한 내·외부 공개

4

인권침해 구제절차 제공 및 고도화

□ 구제절차의 수립

- 인권경영규정에 갑질, 고충, 직장 내 괴롭힘 등 인권침해의 포괄적·체계적인 구제규정을 계속해서 보완하며, 구제절차 제도화 및 체계화의 지속적 개선

□ 구제절차의 고도화

- 구제 매뉴얼 및 가이드라인 개선

□ 인권침해 구제절차 모니터링

- 구제절차의 효용성 및 효과에 대한 지속적인 모니터링을 통하여 부족 분야에 대한 발굴 및 개선

V

추진계획

- 인권영향평가 계획 수립 및 추진 : 2025. 11.
- 세계인권의날 인권보호캠페인 추진 : 2025. 12. 10.
- 인권경영위원회 개최 : 2025. 12.
- 2025년 인권경영 결과보고 및 경영보고서 공표 : 2026. 1.