

문서번호	인천인재평생교육진흥원-1494
보존기간	5년
결재일자	2024.02.29
공개구분	공개

주임	경영지원실장	사무처장	원장
김종현	오선주	조민수	류권홍
협 조			

# 2024년 인권경영 추진계획[수정][안]

2024. 02. 29

# 2024년 인권경영 추진 계획(안)

- ❖ 재단 임직원과 이해관계자의 인권 존중을 기반으로 지역사회에서의 인재육성 및 평생교육 기관으로서의 역할을 수행하고 인권존중에 대한 사회적 책임과 필요성이 증대함에 따라 2024년 인권경영 추진 계획을 수립하여 사회적 가치를 실현하고자 함

## I

### 추진근거 및 목적

- 2024년 인천인재평생교육진흥원 ESG 경영 종합추진계획
- 내부통제체계 확립에 따른 인권리스크 분석 및 사전통제 강화
- 지속가능 경영체계를 구축하기 위한 인권경영 수준 고도화
  - 사업추진, 성과환류, 인권리스크 개선 등 인권경영시스템 전문성 강화

## II

### 2023년 인권경영 주요 성과

- 인권영향평가 종합평가 결과 종합점수 1등급 달성
  - 인권경영 체제의 구축, 결사 및 단체 교섭의 자유 보장 분야에서 잠재적인 인권침해 예방을 위한 제도적 보완 필요성이 제기되었을 뿐 나머지 분야에서는 부정적 인권유발 가능성이 있는 관행이 발견되지 않았음.
- 인천 市 공공기관 인권경영 업무협약
  - 인천 관내 공사(단), 출자(연) 기관 인권경영 담당자 대상으로 기관 인권경영 현황을 공유하고, 인권경영 제도화를 위한 체제 구축지원과 협력을 위한 업무협약을 진행함.
- 인권경영 관련 임직원 대상 집합교육 전원 수료
  - 인권침해 예방교육 및 인권경영의 기초, 인권 감수성 이해, 갑질 근절 캠페인 등 인권관련 교육에 대하여 재직인원 전원 참석함.

### Ⅲ

## 대내외 환경분석

### □ [외부환경] 인권경영시스템 전문성 향상 및 구체절차 강화 필요

#### ○ (국가인권위원회) 인권경영 보고 및 평가지침 적용 권고('22. 5월)

- 인권경영 이행사항의 구체적이고 체계적인 작성 · 보고 요구
- 인권영향평가를 통한 주요 인권이슈 도출 및 대응계획 수립
- 구체절차 제공 및 운영실적 등 인권경영 보고 체계화 대응 필요

#### ○ (여성가족부) 성희롱·성폭력 예방지침 운영기준 강화('24. 1월)

- 고위직 폭력예방교육 참여율 상향(부진기관 기준 : 참여율 75% → 80%)
- 여성가족부 성희롱·성폭력 재발방지대책 제출 방식 시스템화
- 기관장의 높은 도덕성 요구 및 행위 처벌 규정 강화

### □ [내부환경] 인권경영 환류시스템을 통한 개선방안 이행 및 경영성과 검토

#### ○ (인권경영위원회) 인권경영 개선권고사항 이행(3건)

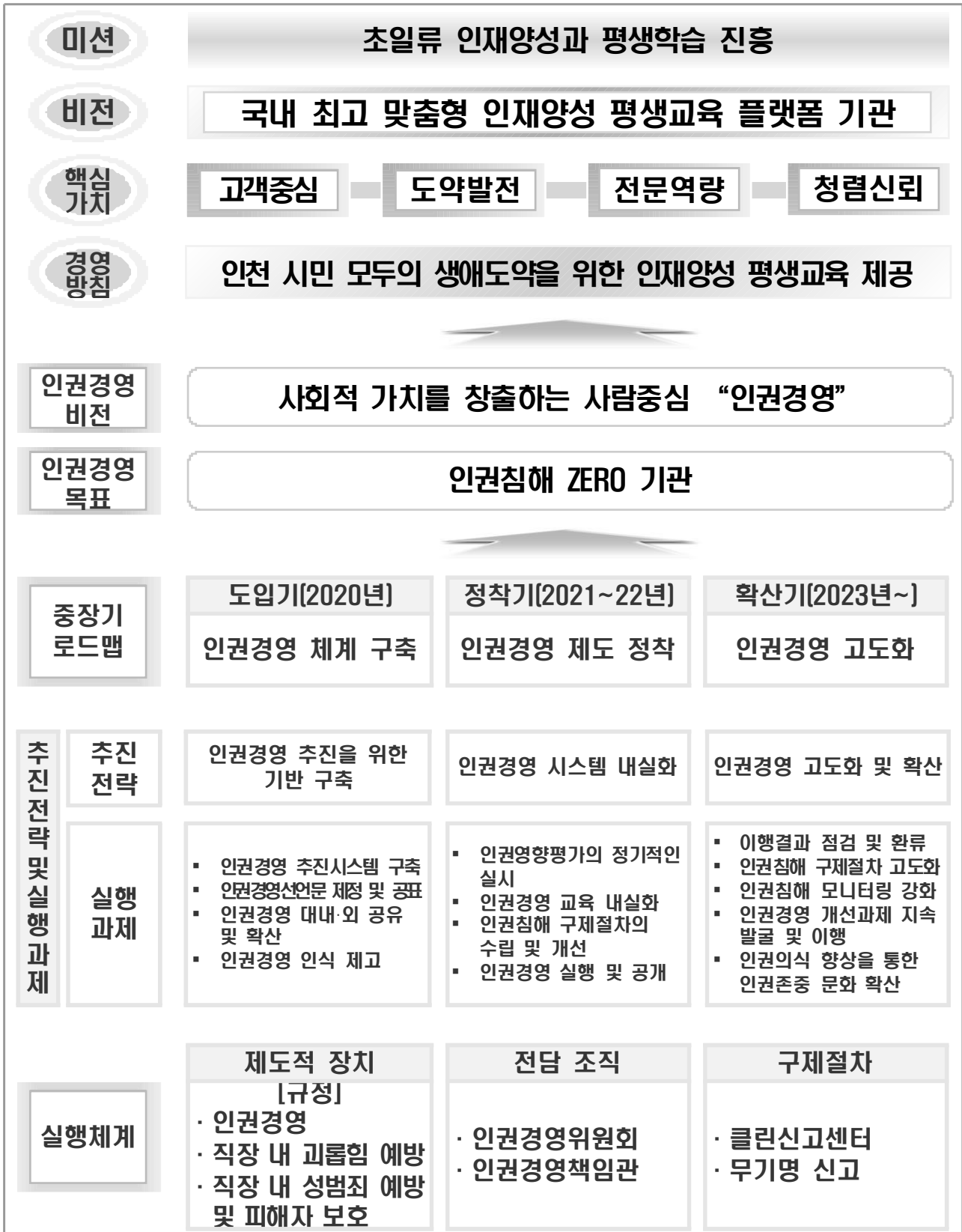
- 가족친화 재인증 실시
- 결사 및 단체교섭의 자유 보장에 대한 보완
- (노사협의체 구성) 근로자 의견 수렴 및 노동환경 개선 플랫폼 마련 요구

#### ○ (인권영향평가) 내부직원 대상 요구사항

- 구체절차 관련 홍보 및 교육 필요
- 노동조합 및 노사협의회 부재 장기화로 인한 보완 요구

#### ○ (교육확대) 임직원 대상 인권경영 이해도 증진 필요

- 대내·외 인권존중가치 확산을 통한 인권경영 선도



## 1

## 인권경영 추진체계 재정비 및 기반 공고화

## □ 인권경영 추진체계 구축

- 인권경영시스템 도입과 인권경영 실행동력 강화를 위한 내·외부 선제적 조직체계 마련 및 내규제정, 인권선언, 임직원 교육 등 인권경영을 위한 제도적 기반 공고화
  - 인권경영 추진을 위한 제도적 장치, 전담조직, 구제절차 마련

## □ [외부] 인권경영을 위한 인권경영 위원회 구성

- 인권경영위원회 구성

구분		성함	성별	임기
위원장	원 장	류권홍	남	-
내부 위원	시민대학부장	고은경	여	2023.5.11.~2025.5.10.
	평생교육부장	이주희	여	2023.5.11.~2025.5.10.
외부 위원	(사)한국환경체육 청소년연맹 사무총장	유근성	남	2023.5.11.~2025.5.10.
	(주)그루터기 대표	동방상용	남	2023.5.11.~2025.5.10.
	법무법인 이평 대표변호사	양정은	여	2023.5.11.~2025.5.10.

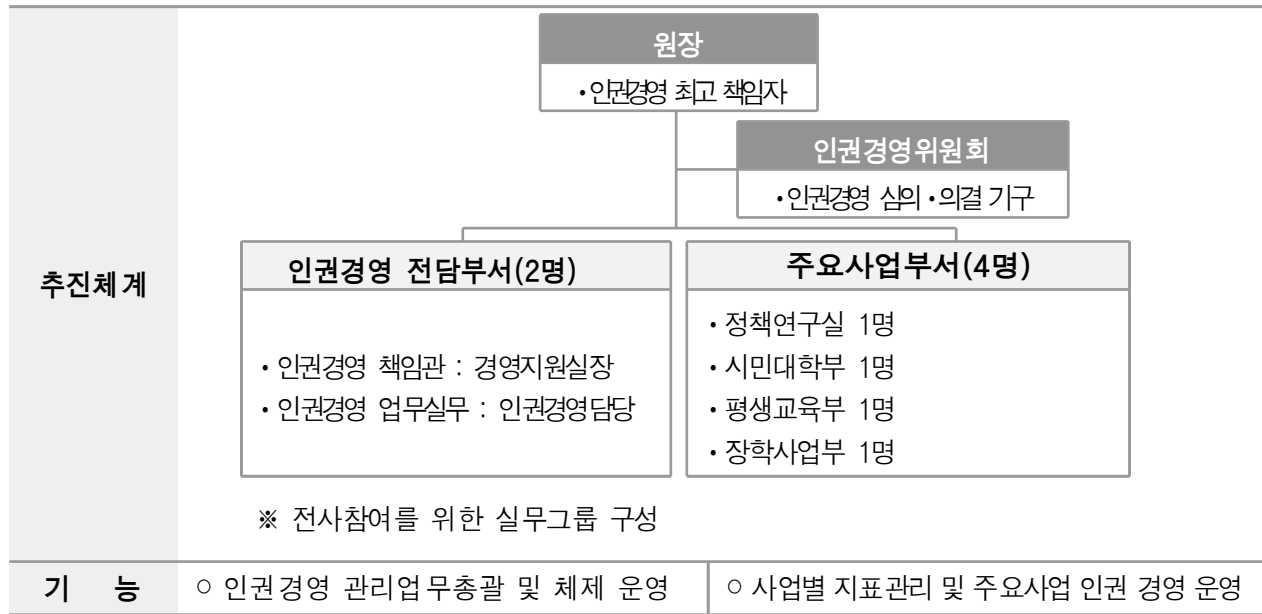
※ 당연직 위원 임기는 그 직위의 재임기간으로 함

- 외부위원 과반수 참여로 정책 심의 · 의결의 투명성 · 전문성 확보
- 주요업무
  - 인권경영 추진에 관한 제도, 정책, 개선 등 필요한 사항에 권고 또는 의견 표명
  - 인권영향평가 시행 및 그 결과에 대한 조치사항 권고
  - 인권침해행위에 대한 조사와 구제 심의
- 정기회의(매년 1회) 및 수시회의(필요 시) 개최

## □ 인권 관련 규정 · 제도 개선 [상시]

- (목적) 인권규정 · 제도 개선을 통한 조직의 인권리스크 대응능력 강화
- (규정) 인권경영, 직장 내 괴롭힘 예방, 직장 내 성범죄 예방 및 피해자 보호

## □ [내부] 인권경영 체계 재정비



## □ 임직원 대상 인권경영 교육 운영

### ○ 인권교육

- 임직원 인권교육 의무화로 내부구성원 활동참여 및 관심유도
- 임직원 인권의식 내재화 및 인권 존중 문화 확산을 위한 전사적 교육 실시

### ○ 교육방법

인권교육	• 일시 : 2024. 3. ~ 12. (상시) • 주제 : 인권 및 인권경영의 이해 등 • 방법 : 국가인권위원회 인권교육센터 및 지방공기업평가원 교육 활용
사내포럼	• 일시 : 2024. 3. ~ 12. (상시) • 주제 : 구제절차 관련 홍보 및 교육 • 방법 : 인권경영담당자 자료 제작 후 공유
공동교육	• 일시 : 2024. 3. ~ 12. (상시) • 주제 : 청렴, 폭력예방, 직장 내 괴롭힘 예방, 장애인, 아동, 환경, 디지털 등 • 방법 : 재단주관/개인주관, 대면/비대면을 활용한 적극적인 교육 추진

## □ 인권존중 문화 확산을 위한 인권 캠페인 운영

- 세계인권선언기념일(12. 10.)을 ‘인권존중의 날’ 로 지정하여 재단 인권 존중 캠페인을 운영하여 인권 친화적 문화 조성 및 확산

## □ 인권경영현장 공유

### ○ 인권경영 선언문 공유

- 재단의 인권경영 운영 목적 및 인권경영 의지 공유 및 확산

## □ 인권영향평가 개요

### ○ 추진배경

- 재단 운영 전반에 대해 발생 가능한 인권 침해 요인 방지 필요
- 인권 리스크 사전 관리를 통한 인권경영 실천 및 인권보호 확산

### ○ 평가내용

- **(기관운영)** 재단 경영활동 전반과 관련한 인권 리스크 여부 측정
- **(주요사업)** 특정 사업 대상 인권에 미치는 부정적 영향 파악 및 분석

### ○ 기대효과

- 기관의 활동이 인권에 미치는 부정적 영향을 사전에 파악하고 분석하여 인권침해 사례예방 및 최소화

## □ 2023년 인권영향평가 개선과제 반영하여 개발

- 구제절차에 대한 홍보를 충분히 진행
- 노동조합 부재 시 대안적 조치의 보완

## □ 인권영향평가 시행

- 인권영향평가의 고도화를 위해 2023년도 인권영향평가 결과를 근거로 도출된 결과 및 개선사항을 반영하여 체크리스트 개발 예정
- 인권영향평가 체크리스트 수정 및 보완
- 환류 및 개선
  - 인권경영위원회 개최를 통하여 심의 의결 후 주요 인권이슈를 도출하여 차년도 인권영향평가에 반영

### 3

## 인권경영 실행 · 공개

### □ 인권경영 실행 및 공개

- 인권영향평가 결과 도출된 개선방안을 기관운영과 주요사업에 반영하고, 체계적 인권경영 실행을 위한 인권경영 성과보고서 등 작성 및 공개
  - 기관운영 및 주요사업 개선에 반영
  - 인권경영 전 과정 공개

### □ 인권경영의 적극적 공개

- 인권경영 추진과정에 대한 최종보고서 작성
  - 인권경영 체제, 인권영향평가, 사업 실행, 개선사항 등에 대한 추진 활동 및 실적 포함
- 인권경영 최종보고서 공시
  - 재단 홈페이지, 내부포털 등을 통한 내·외부 공개

### 4

## 인권침해 구제절차 제공 및 고도화

### □ 구제절차의 수립

- 인권경영규정에 갑질, 고충, 직장 내 괴롭힘 등 인권침해의 포괄적·체계적인 구제규정을 계속해서 보완하며, 구제절차 제도화 및 체계화의 지속적 개선

### □ 구제절차의 고도화

- 구제 매뉴얼 및 가이드라인 개선

### □ 인권침해 구제절차 모니터링

- 구제절차의 효용성 및 효과에 대한 지속적인 모니터링을 통하여 부족 분야에 대한 발굴 및 개선



## VI

## 2024년도 추진일정

구 분	2024년							
	~3월	~6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
연간 인권경영 계획 수립								
인권 교육 운영 및 인권 존중 문화 확산								
기관운영 및 주요사업 인권영향평가 실시 / 인권경영위원회 개최								
인권경영 실행 및 공개								
구제절차의 제공 및 고도화								

끝.